CICR

Nous cherchons

Un-e Agent-e de Protection terrain
(Ouverture interne & externe)

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire indépendante, neutre et impartiale. Il est établi en République démocratique du Congo par l'Accord de Siège du 27 février 1982 (Ordonnance loi n°83/014 du 1er avril 1983), et a son siège à Genève, en Suisse.

Le CICR a pour but de protéger et d'assister les victimes des conflits armés et d'autres situations de violence. Il veille également à la promotion du droit international humanitaire et des principes du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge. Le CICR est une organisation à but non lucratif et dépend entièrement des contributions qu'il reçoit pour exécuter son mandat humanitaire.

En vue de renforcer son équipe **Protection** pour son bureau de **Beni,** le CICR souhaite recruter **Un.e Agent.e de Protection terrain (Grade B2) basé à Beni** pour une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement. La date souhaitée de début pour le/la candidat.e qui sera sélectionné(e) est le 12 mai 2025.

Responsabilités et tâches principales

L'agent de protection terrain pour le territoire du Lubero / Sud Lubero contribue à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation de la réponse protection dans sa zone de responsabilité en collaboration avec les autres membres de l'équipe protection du bureau et sous la supervision du/de la délégué/e protection. Il/elle contribue à l'analyse des besoins humanitaires dans sa zone de responsabilité et notamment des problématiques protection ; ainsi qu'à l'analyse de la situation sécuritaire dans la zone. Il/elle est aussi responsable de gérer la mise en œuvre des activités de Protection de l'Enfance dans la Zone lui assigné.

- Contribue à l'analyse globale de la situation humanitaire et à l'identification des problèmes de protection dans la zone de responsabilité.
- Recueille, compile et interprète les informations relatives aux besoins humanitaires, avec une attention particulière aux problématiques de protection de l'enfance, et à la gestion des risques.
- Contribue à l'analyse des conditions de sécurité et de l'environnement socio-économique, culturel et politique dans lequel le CICR mène son action.
- Communique toute information sécuritaire pertinente à l'équipe, notamment le/la délégué-e protection et le Responsable de Zone.
- Contribue activement à la définition de la réponse protection dans sa zone de responsabilité, et plus globalement à la stratégie du CICR dans la même zone.
- Met en œuvre, sous la supervision du/de la Délégué.e Protection, les activités de protection, notamment en documentant et analysant les violations du Droit International Humanitaire (DIH) et les standards d'usage de la force dans les opérations de maintien de l'ordre, et en soutenant le dialogue protection avec les porteurs d'armes dans la zone.
- Accompagne le/la délégué.e durant les entretiens avec les victimes de violations et assure l'interprétation dès que nécessaire ; peut-être amené à conduire des entretiens en toute autonomie. Lorsque nécessaire, accompagne le/la délégué.e dans les réunions avec les porteurs d'armes et d'autres autorités/interlocuteurs, inclus lors d'interventions protection.
- Evalue les besoins en protection de l'enfance, et mène des entretiens sur les problématiques liées à la réinsertion des enfants, notamment ceux exposés au risque de recrutement de la part de porteurs d'armes.

CICR

- Analyse et suit le phénomène de recrutement et de réinsertion des enfants sorties des forces et groupes armés (ESFGA), en collaboration avec le/a délégué.e protection et les Responsables des zones (RdZ).
- Identifie les enfants bénéficiaires, prépare et suit les activités de réinsertion socio-économique et éducative des enfants (ESFGA ou vulnérables), en coordination, quand nécessaire, avec les équipes Réunification des liens Familiaux (RLF) et les partenaires du programme (p. ex. les centres transitoire).
- Veille à la coordination et à la bonne gestion des fonds alloués aux activités de réinsertion des enfants.
- Met à jour les bases de données dans le système Prot6 avec les suivis des cas et activité.
- Organise, met en œuvre et suit les activités ludo-récréatives pour les enfants en partenariat avec la Croix-Rouge de la RDC (CRRDC).
- Identifie les besoins en matériel et assure la coordination logistique pour la mise en œuvre des activités récréatives et éducatives adaptées.
- Evalue les besoins et organise le soutien des centres de transition ou d'encadrement transitoire (CTO), pour améliorer leur fonctionnement.
- Noue et maintien, sous la supervision du/de la délégué.e Protection des relations avec les autorités locales, les acteurs de la société civile, la CRRDC, les organisations de protection de l'enfance, et les porteurs d'armes, pour renforcer la réponse du CICR.
- Effectue avec le/la délégué.e ou en autonomie des diffusions opérationnelles sur le CICR et ses activités dans la zone (protection, assistance, prévention, coopération).
- Représente le CICR dans les réunions externes et internes et promeut les actions de protection, notamment en matière de protection de l'enfance.
- Assure la communication et le partage des informations liées aux activités de protection de l'enfance et aux démarches de réinsertion.
- Rédige des rapports détaillés sur les missions terrain et contribue au reporting interne concernant les activités de protection.
- Effectue en autonomie ou contribue, selon les besoins, à la rédaction de documents de travail (comptes rendus de réunions, analyses, rapports de situation « sitrep », fiches des groupes armés, rapports de mission, etc.).
- Contribue à la rédaction de modules de formation et à la diffusion des informations sur les bonnes pratiques en matière de protection de l'enfance.
- Veille à conserver une trace de son travail et met en place un système d'archivage à des fins de préservation de la mémoire institutionnelle, inclus à travers d'une régulière mise à jour de la base de données Prot 6.
- Assure la compréhension et la bonne mise en œuvre des activités de protection dans le cadre de la stratégie de l'équipe.
- Participe à l'analyse stratégique de la situation de protection de l'enfance et contribue à l'identification des besoins et des opportunités d'action.
- Contribue à la coordination avec les autres équipes (RLF, Détention) et participe à la mise en œuvre des projets multidisciplinaires sur le terrain.
- Peut être demandé de travailler de temps à autre dans le territoire de Beni.

Profil et compétences requises

- Diplôme universitaire (BAC+3 minimum) en droit, relations internationales, sciences politiques, sciences sociales, communication, développement ou un autre domaine similaire.
- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans un domaine humanitaire.
- Capacité à communiquer et à parler en public.
- Capacité à travailler dans un contexte multiculturel.

CICR

- Maitrise des outils informatiques (Microsoft Office : Word, Excel, Powerpoint, etc.), plates formes de messagerie (Outlook, Microsoft Teams).
- Maitrise du français parlé et écrit.
- Maitrise des langues de la zone (Swahili, Lingala).
- Bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit est un atout.
- Connaissance du grand Nord-Kivu (Beni, Butembo, Lubero).
- Aisance dans la rédaction.
- Capacité d'analyse et synthèse.
- Discrétion et sens aigu de la confidentialité.
- Sens de l'organisation, de la rigueur et de la méthode.
- Comportement intègre dans toutes ses activités.
- Capacité à travailler dans l'urgence et sous pression.
- Être de nationalité congolaise.

Comment postuler :

Complétez le formulaire au plus tard le **28 mars 2025 avant 17h00** sur le lien FORMULAIRE DE RECRUTEMENT 2025-03/03-AGENT PROT TERRAIN BNI ou en utilisant **le Code QR** avec votre smartphone.

NB :

- Les candidat.e.s qui ne compléteront pas le formulaire dont le lien ci-dessus ne seront pas consideré.e.s.
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- Et si vous êtes présélectionné.e pour l'étape suivante, vous serez recontacté.e par email par notre équipe RH à qui vous devrez envoyer dans les 72 heures votre cv et lettre de motivation pour la suite du processus selon les indications.
- Les candidatures féminines ainsi que celles des personnes en situation de handicap sont vivement encouragées.
- Le CICR n'exige de fonds pendant et ni après le processus de recrutement.

Fait à Kinshasa, le 14/03/2025.

Département des Ressources Humaines
Comité international de la Croix-Rouge – RDC